

Info administratieve wijzigingen



**Vlaamse Organisatie voor
Internationale Volkssporten**

— VZW —

Vlaamse organisatie voor Internationale Volkssporten vzw

Erkend lid van Sport Vlaanderen: Overkoepelende organisatie voor verschillende organisaties

- ZETEL en ALGEMEEN SECRETARIAAT –

Huis v/d Sport – Zuiderlaan 13 – 9000 Gent

Tel. 09 243 11 50

info@viv-sport.be

www.viv-sport.be

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
1. Aanpassing kilometervergoeding sinds 01/07/2018.....	3
1.1 Bronnen	3
2. Vrijwilligersvergoedingen	4
2.1 Bronnen	4
3. Verenigingswerk.....	5
3.1 Situering.....	5
3.2 Inkomsten	5
3.3 Verenigingswerk mag uitgevoerd worden door.....	5
3.4 Modelovereenkomst inzake verenigingswerk.....	5
3.5 Aangifte.....	5
3.6 Verzekeringen.....	6
3.7 Welzijn en preventie	6
3.8 Bronnen	6
4. Inwerkingtreding Wetboek Vennootschappen en Verenigingen.....	7
4.1 Inwerkingtreding nieuw wetboek.....	7
4.2 Richtlijnen aanpassen statuten.....	8
4.3 Bronnen	9
5. Boekhoudkundige regels van ondernemingen (dus ook vzw's) voortaan in één KB.....	10
5.1 Van vier K.B.'s naar één	10
5.2 Jaarrekening	11
5.3 Inwerkingtreding	11
5.4 Bronnen:	11
6. UBO-register vzw's moeten melden tegen 31/03/2019.....	12
6.1. Register Uiteindelijke Begunstigde Ondernemingen (UBO-register)	12
6.1.1 Uiteindelijke begunstigde in een vzw.....	12
6.2 Het K.B. van 30 juli 2018	12
6.3 Tijdstip mededeling.....	12
6.4 Wie doet de mededeling	13
6.5 Voorbereiding van de aangifte.....	13
6.6 Bronnen	13
7. Insolventierecht	14
7.1 Bronnen	14

1. Aanpassing kilometervergoeding sinds 01/07/2018

De werkgever kan de werknemers die met de eigen wagen verplaatsingen in opdracht van de werkgever uitvoeren, een kilometervergoeding toekennen. De kilometervergoeding wordt jaarlijks op 1 juli aangepast. Dit tarief is ook van toepassing voor vrijwilligers (maar ook bestuurders) die zich met de eigen wagen verplaatsten voor en in opdracht van de vzw.

Wanneer uw vereniging beslist om dergelijke vergoeding toe te kennen, moet de betrokkene een kilometerstaat opmaken die dan in de boekhouding bijgehouden wordt. Hierbij moeten we opmerken dat het om een maximum bedrag gaat. U kan dus steeds minder vergoeden, maar niet meer. In combinatie met de forfaitaire kostenvergoeding kunnen maximaal 2000 kilometer verplaatsingen terugbetaald worden.

Het bedrag van de kilometervergoeding voor de periode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019 wordt officieel vastgelegd op **0,3573 euro/km**.

1.1 Bronnen

- VSDC vzw Review – NR 182
- Omzendbrief nr 666 van 14 juni 2018 – aanpassing van het bedrag van de kilometervergoeding 2018.

2. Vrijwilligersvergoedingen

Het maximale bedrag van de forfaitaire kostenvergoeding die aan vrijwilligers mag toegekend worden, is voor 2019 vastgelegd op:

- **34,71 euro per dag**
- **1 388,40 euro per jaar**

Er is dus een lichte stijging ten opzichte van de forfaits van 2018.

Zolang per vrijwilliger beide grenzen niet overschreden worden, zijn de vergoedingen niet belastbaar en niet onderworpen aan RSZ.

Vanaf 1 januari 2019 kunnen vrijwilligers die binnen één van volgende categorieën vallen, genieten van een verhoogde forfaitaire jaarvergoeding:

- Sporttrainers, sportlesgevers, sportcoach, jeugd sportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger, materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.

Zij kunnen **jaarlijks tot 1 821,10 euro** (niet-geïndexeerd) ontvangen. Gekoppeld aan de spilindex komt dit neer op **2 500,00 euro per jaar**.

Let wel op: het maximum dagbedrag wordt niet opgetrokken !

De verhoging van het plafond is niet mogelijk voor vrijwilligers die een sociale zekerheidsuitkering of een sociale bijstandsuitkering ontvangen.

Een vrijwilliger kan evenmin genieten van het verhoogd plafond indien hij voor dezelfde organisatie tegelijkertijd vrijwilliger en verenigingswerker is. De wet op het verenigingswerk sluit echter sowieso uit dat iemand tijdens de periode van verenigingswerk de forfaitaire kostenvergoeding voor vrijwilligerswerk kan ontvangen.

2.1 Bronnen

- VSDC vzw Review NR 184

3. Verenigingswerk

3.1 Situering

Het verenigingswerk is een nieuw statuut tussen betaalde arbeid en vrijwilligerswerk, waardoor een particulier onbelast kan worden vergoed voor het uitvoeren van bepaalde taken in bepaalde vzw's.

3.2 Inkomsten

De inkomsten uit verenigingswerk en uit diensten aan burgers mogen niet meer bedragen dan 520,83 euro (geïndexeerd 2019) per maand en 6 250,00 euro (geïndexeerd 2019) per kalenderjaar.

Het maandbedrag werd vanaf 01/01/2019 opgetrokken naar 1 041,66 euro (geïndexeerd 2019) voor volgende sectoren:

- Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt,
- Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger/materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.

Het jaarplafond wordt niet opgetrokken en blijft ook voor deze sectoren 6 250,00 euro (geïndexeerd 2019).

3.3 Verenigingswerk mag uitgevoerd worden door...

Verenigingswerk mag uitgeoefend worden door:

- werknemers met minstens een 4/5^e tewerkstelling,
- zelfstandigen in hoofdberoep,
- gepensioneerden.

Een werknemer moet in de periode tussen 12 en 9 maand voorafgaand aan de startdatum van het verenigingswerk ten minste 4/5^e werken. Een zelfstandige moet in de periode tussen 12 en 9 maanden voorafgaand aan de startdatum van het verenigingswerk zelfstandige in hoofdberoep zijn.

Een lijst met toegestane activiteiten voor het verenigingswerk kan je terugvinden op de website <https://www.bijklussen.be/nl/verenigingswerk.html>.

Het verenigingswerk is niet mogelijk als men tijdens de periode van één jaar voor de start van het verenigingswerk met dezelfde organisatie verbonden was door een arbeidsovereenkomst, een aannemingsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een uitzendcontract. Dit geldt niet voor degene die tewerkgesteld waren als student of diegene waarvan de overeenkomst afgelopen was naar aanleiding van hun pensionering.

3.4 Modelovereenkomst inzake verenigingswerk

De basiswet die het verenigingswerk invoerde, voorziet in een schriftelijke overeenkomst inzake verenigingswerk. De verenigingswerker en de organisatie moeten ten laatste bij de effectieve aanvang van het verenigingswerk zo'n overeenkomst sluiten. De basiswet bepaalt wat er minimaal in de overeenkomst moet staan. Een modelovereenkomst is terug te vinden op www.bijklussen.be.

3.5 Aangifte

Inzake verenigingswerk moet u via www.bijklussen.be informatie doorsturen over de vzw, maar ook over de verenigingswerker en de verrichte prestatie.

De aangifte kan gewijzigd worden tot het einde van de dag waarop ze betrekking heeft (of de dag van de einddatum van de prestatie). Wanneer de prestatie vroeger dan voorzien stopt, kan ze worden gewijzigd tot het einde van de dag waarop de prestatie werd beëindigd.

Na de elektronische aangifte wordt een verwerkingscode meegedeeld. Via de elektronische toepassing kunnen enerzijds de verenigingswerkers de gegevens van de aangifte raadplegen en anderzijds laat de toepassing ook toe om een attest af te drukken zodat ook vzw's het jaarbedrag kunnen raadplegen dat de verenigingswerker gedurende het lopende jaar al heeft ontvangen.

3.6 Verzekeringen

Vzw's moeten voor hun verenigingswerkers een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid afsluiten, maar ook een verzekering ter dekking van de lichamelijke schade. Dit is niet dezelfde verzekering als de vrijwilligersverzekering! Vraag dit na bij uw verzekeraar.

3.7 Welzijn en preventie

Ook moet uw vzw een beleid uitstippelen ter bevordering van het welzijn van de ingezette verenigingswerkers en ter preventie van de risico's tijdens de uitvoering van het verenigingswerk. De verenigingswerker moet de instructies verrichten conform de instructies vanuit de organisatie.

3.8 Bronnen

- VSDC vzw Review – NR 184
- Wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, B.S. 12 november 2018.
- Koninklijk besluit van 15 oktober 2018 tot uitvoering van artikelen 19 en 25 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, B.S. 7 november 2018.
- Koninklijk besluit van 15 oktober 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, B.S. 7 november 2018.
- www.presscenter.org

4. Inwerkingtreding Wetboek Vennootschappen en Verenigingen

Na de hervorming van het insolventierecht en de hervorming van het ondernemingsrecht, werd het wetsontwerp tot invoering van het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen ingediend bij de Kamercommissie. Voor het eerst worden concrete data voor de inwerkingtreding van het wetboek vermeld.

Er komt één Wetboek voor Vennootschappen en Verenigingen, dat alle wettelijke regels met betrekking tot ondernemingen omvat. De wet van 27 juni 1921, zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en latere wetwijzigingen, verdwijnt (behalve de bepalingen met betrekking tot de Europese politieke partij en de Europese politieke stichting). Dit betekent dat elke vzw, net zoals bij de implementering van de vzw-wet van 2 mei 2002, de statuten moet aanpassen aan de nieuwe wetgeving.

Hoewel het nieuwe wetboek een zeer grote impact heeft op het vennootschapsleven, interesseert ons vooral wat de gevolgen voor de vzw's zijn.

Het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen wordt onderverdeeld in 14 boeken. De bepalingen die betrekking hebben op vzw's worden versnipperd opgenomen in de volgende boeken:

- Boek 1: inleidende bepalingen, met opname van de nieuwe definitie van de vzw
- Boek 2: bepalingen gemeenschappelijk aan de rechtspersonen geregeld in dit wetboek.
- Boek 3: bevat alle bepalingen omtrent de jaarrekeningen
- Boek 9: dit boek is volledig aan de vzw gewijd
- Boek 13: neemt de bepalingen omtrent fusies van onder andere vzw's op
- Boek 14: bespreekt de omzetting van vennootschappen.

Dit alles maakt het allerm minst eenvoudig om een duidelijk overzicht te krijgen van de bepalingen die op vzw's van toepassing zijn. VSDC vzw zal daarom voorzien in een coördinatie van alle bepalingen die van toepassing zijn op vzw's.

4.1 Inwerkingtreding nieuw wetboek

De door de Minister verhoopte datum van 1 januari 2019 voor de inwerkingtreding werd alvast niet gehaald. De nieuwe datum die in het wetsontwerp opgenomen wordt is 1 mei 2019. Op het ogenblik van dit schrijven kon deze datum nog niet bevestigd worden, gezien de huidige gevoelige politieke situatie. Zodra de datum bevestigd wordt, hoort u dit van ons!

De inwerkingtreding zou concreet het volgende betekenen:

a. Nieuwe vzw's

Vzw's die opgericht worden vanaf de inwerkingtreding, moeten voldoen aan de bepalingen van het nieuwe wetboek.

b. Bestaande vzw's

Op vzw's die bestaan voor de inwerkingtreding is het nieuwe wetboek voor het eerst van toepassing op 1 januari 2020.

Verenigingen kunnen evenwel beslissen om de bepalingen ervan toe te passen voor 1 januari 2020. Deze beslissing vereist een statutenwijziging. Als een vereniging van deze mogelijkheid gebruik maakt, dient zij haar statuten aan te passen en wordt het wetboek op haar van toepassing vanaf de dag van de bekendmaking van deze statutenwijziging.

Het VSDC raad aan om de statuten in de loop van 2019 reeds aan te passen aangezien het wetboek sowieso op elke bestaande vzw van toepassing wordt vanaf 1 januari 2020. Dit is echter niet verplicht, daar er een ruime overgangstijd wordt voorzien. Vzw's moeten hun statuten in overeenstemming brengen met de bepalingen van het wetboek uiterlijk tegen 1 januari 2024, maar sowieso ook ter gelegenheid van de eerstvolgende statutenwijziging na 1 januari 2020.

Een tweede punt waarom het VSDC aanraad om de statuten nog in 2019 te wijzigen is omdat vanaf 1 januari het allerm minst evident is om te weten welke statutaire bepalingen nog geldig en afdwingbaar zijn en welke niet. Een dwingende bepaling is een bepaling waarvan u statutair kan afwijken. Aanvullende bepalingen zijn bepalingen waarvan de statuten wel kunnen afwijken.

Het wetsontwerp vermeldt uitdrukkelijk dat de leden van het bestuursorgaan (= de nieuwe benaming voor de Raad van Bestuur) persoonlijk en hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de schade geleden door de vereniging of door derden, ten gevolge van de niet-nakoming van de verplichting tot aanpassen van de statuten.

Sowieso zullen vanaf 1 januari 2020 de dwingende bepalingen van het wetboek van toepassing zijn. Statutaire bepalingen die in strijd zijn met deze dwingende bepalingen worden vanaf deze dag voor niet geschreven gehouden.

4.2 Richtlijnen aanpassen statuten

Op basis van het bestaande ontwerp van wet tot invoering van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen geeft het VSDC u de eerste richtlijnen voor het aanpassen van de statuten.

a. Verplichte vermeldingen in de statuten

Het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen neemt op welke verplichte vermeldingen moeten opgenomen worden in de statuten van de vzw.

Het gaat om volgende vermeldingen:

- De naam van de vzw en de aanduiding van het gewest waarin de zetel van de vzw is gevestigd.
- Het minimum aantal leden.
- De precieze omschrijving van het belangeloos doel dat zij nastreeft en van de activiteiten die zij tot voorwerp heeft.
- De voorwaarden en de formaliteiten betreffende toetreding en uittreding van de leden.
- De bevoegdheden van de algemene vergadering en de wijze van bijeenroeping ervan, alsook de wijze waarop haar besluiten aan de leden en aan derden ter kennis worden gebracht.
- De wijze van benoeming en ambtsbeëindiging van de bestuurders en de duur van hun mandaat.
- In voorkomend geval, de wijze van benoeming en ambtsbeëindiging van de personen gemachtigd de vzw te vertegenwoordigen, de omvang van hun vertegenwoordigingsbevoegdheden en de wijze waarop zij hun bevoegdheid uitoefenen, alleen dan wel gezamenlijk, of als college.
- In voorkomend geval, de wijze van benoeming en ambtsbeëindiging van de personen aan wie het dagelijks bestuur van de vzw is opgedragen, en de wijze waarop zij hun bevoegdheid uitoefenen, alleen dan wel gezamenlijk, of als college.
- Het maximumbedrag van de bijdragen of van de stortingen ten laste van de leden.
- Het belangeloos doel waaraan de vzw, bij haar ontbinding, het vermogen moet bestemmen.
- De duur van de vzw ingeval zij niet voor onbepaalde tijd is aangegaan.

Nieuw in vergelijking met de wet van 1921 is dat naast de omschrijving van het belangeloos doel, tevens de activiteiten zullen moeten omschreven worden. Ons inziens volstaat het om een omschrijving te geven van één of meer kernactiviteiten, zonder dat deze opsomming volledig moet zijn.

b. Niet langer verplicht op te nemen in de statuten

- Stichters

Het valt op dat de stichters (en hun gegevens: naam en woonplaats van de natuurlijke personen en naam, rechtsvorm, ondernemingsnummer en zeteladres van de rechtspersoon) niet meer moeten opgenomen worden in de statuten. Dit is een reeds lang gangbare praktijk bij aanpassingen van de statuten. Bij het wijzigen van de statuten na oprichting van de vzw, worden de stichters nu al quasi nooit meer vermeld.

- Zeteladres

Nog opvallender is dat het zeteladres niet meer moet opgenomen worden in de statuten. Ook het gerechtelijk arrondissement waar de vzw onder ressorteert moet niet meer vermeld worden. Nieuw is dat nu wel het gewest waarin de zetel is gevestigd, moet blijken uit de statuten.

LET OP! Het zeteladres blijft wel een verplicht in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad te publiceren gegeven. Wijzigt het zeteladres, dan zullen de statuten niet moeten gewijzigd worden en moet u tevens geen algemene vergadering meer samenroepen. Het bestuursorgaan zal deze beslissing kunnen nemen en ook de neerlegging ervan in het verenigingsdossier en de publicatie van het Belgisch Staatsblad kunnen doen. U kan er uiteraard ook voor kiezen het zeteladres nog

steeds in de statuten op te nemen. Vzw's die beslissen om het zeteladres voortaan te schrappen uit de statuten, zullen een statutenwijziging moeten doorvoeren.

- Minimum drie leden

De nieuwe wet verwijst niet meer naar het minimum van drie leden die moeten opgenomen worden. Dit is het gevolg van het feit dat een vzw zal kunnen opgericht worden door twee personen i.p.v. drie.

- Bevoegdheden van het bestuursorgaan en de wijze van uitoefenen

De bevoegdheden van het bestuursorgaan moeten niet meer opgenomen worden. Deze worden namelijk duidelijk bepaald door de nieuwe wetgeving: het bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp van de vereniging, met uitzondering van die waarvoor volgens de wet de algemene vergadering bevoegd is.

Ook de wijze van uitoefenen van de bevoegdheden zal nu door de wet bepaald worden: het wetsontwerp vermeldt uitdrukkelijk dat het bestuursorgaan collegiaal werkt. Bij gebrek aan andersluidende statutaire bepalingen, zullen de gewone regels van de beraadslagende vergaderingen toepasselijk zijn. Dit betekent dat de besluiten genomen worden met gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde leden van het bestuursorgaan, met uitsluiting van de afwezigen, van de nietige stemmen en van de onthoudingen.

c. Wijziging van statutaire bepalingen omwille van inhoudelijke wetwijzigingen

Naast de nieuw op te nemen en te schrappen bepalingen in de statuten, moet nagegaan worden op welke plaatsen de statuten nog moeten gewijzigd worden, omwille van inhoudelijke wetwijzigingen. Om dit te kunnen nagaan, is minstens een grondige studie van voornamelijk boek 2 en boek 9 van de nieuwe wetgeving vereist.

Er worden een aantal voorbeelden van inhoudelijke wijzigingen gegeven:

- De statuten kunnen niet langer verwijzen naar de wet van 27 juni 1921, maar naar het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.
- De oproepingstermijn voor de algemene vergadering bedraagt niet langer 8 dagen, maar 15 dagen.
- De term Raad van Bestuur dient overal vervangen te worden door de term bestuursorgaan.
- ...

LET OP !!!

Het wetsontwerp is nog in parlementaire behandeling. Alle bovenstaande inlichtingen en adviezen van het VSDC gelden dus nog onder voorbehoud en eventuele wijzigingen kunnen niet uitgesloten worden.

4.3 Bronnen

VSDC vzw Review – NR 182

VSDC vzw Review – NR 183

VSDC vzw Review – NR 184

5. Boekhoudkundige regels van ondernemingen (dus ook vzw's) voortaan in één KB

De wetgever heeft de regels die boekhoudplichtige ondernemingen moeten naleven bij het voeren van hun boekhouding en bij het houden en bewaren van hun boeken, én de minimumindeling van het algemeen rekeningstelsel die ze daarbij moeten volgen, samengebracht in één enkel Koninklijk Besluit. Dit is een logisch gevolg van het feit dat sinds 1 november 2018 het ondernemingsrecht hervormd werd. Sindsdien is een vzw ook een onderneming en kunnen de regels inzake boekhouding van 'ondernemingen' in één K.B. samengebracht worden.

5.1 Van vier K.B.'s naar één

Voorheen stonden de boekhoudkundige regels verspreid over vier uitvoeringsbesluiten:

- het K.B. van 12 september 1983 tot uitvoering van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding van de ondernemingen
- het K.B. van 12 september 1983 tot bepaling van de minimumindeling van een algemeen rekeningstelsel (MAR)
- het K.B. van 26 juni 2003 betreffende de vereenvoudigde boekhouding van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen
- het K.B. van 19 december 2003 betreffende de jaarrekening van bepaalde internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen.

De wetgever bracht deze uitvoeringsbesluiten nu samen in één uitvoeringsbesluit, met een aantal modernisering. Daarbij werden de boekhoudverplichtingen zo goed als mogelijk afgestemd op de hervorming van het ondernemingsrecht.

Van belang voor vzw's is dat het nieuwe KB volgende regels bevat:

- Regels voor het houden en bewaren van de boeken (hulpdagboeken, model van ongesplitst dagboek voor verenigingen en stichtingen die een vereenvoudigde boekhouding voeren, regels voor boekhouding bijkantoren, bewaartermijn boeken);

De term 'bijlage A' wordt niet meer gebruikt. Er is nu enkel nog sprake van het 'model van dagboek van ontvangsten' en het 'model van dagboek van uitgaven' van verenigingen en stichtingen. Inhoudelijk werden de bestaande modellen niet gewijzigd.

- De minimumindeling van een algemeen rekeningstelsel (MAR) voor verenigingen en stichtingen. Deze MAR geldt niet voor de verenigingen en de stichtingen die een vereenvoudigde boekhouding mogen voeren.

De nieuwe MAR bevat enkele verschillen ten opzichte van de MAR zoals bepaald in het hoger vermelde K.B. van 19 december 2003. Onderstaand vindt u een opsomming van de gewijzigde rubrieken (andere nummering, andere benaming, toevoeging) in het nieuwe rekeningstelsel:

- 132 Belastingvrije Reserves
- 139 Andere bestemde fondsen en andere reserves
- 162 Voorzieningen voor grote herstellingswerken en grote onderhoudswerken
- 163 Voorzieningen voor milieuverplichtingen
- 164-165 Voorzieningen voor overige risico's en kosten
- 167 Voorzieningen voor terug te betalen subsidies, legaten en schenkingen met terugnemingsrecht
- 168 Uitgestelde belastingen
- 178 Borgtochten in contanten
- 2912 Te ontvangen subsidies
- 2916 Dubieuze debiteuren
- 637 Voorzieningen voor milieuverplichtingen
- 639 Voorzieningen voor andere risico's en kosten
- 660 Niet-recurrente afschrijvingen en waardeverminderingen
- 662 Voorzieningen voor niet-recurrente risico's en kosten
- 664-668 Andere niet-recurrente bedrijfskosten

- 669 Andere niet-recurrente financiële kosten
- 670 Belgische belastingen op het resultaat van het boekjaar
- 671 Belgische belastingen op het resultaat van vorige boekjaren
- 672 Buitenlandse belastingen op het resultaat van het boekjaar
- 673 Buitenlandse belastingen op het resultaat van vorige boekjaren
- 68 Overboeking naar de uitgestelde belastingen en naar de belastingvrije reserves
- 690 Overgedragen negatie resultaat van het vorig boekjaar
- 692 Over te dragen positief resultaat
- 731 Schenkingen
- 732 Legaten
- 733 Subsidies
- 76 Niet-recurrente bedrijfs- of financiële opbrengsten
- 762 Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente risico's en kosten
- 764-768 Andere niet-recurrente bedrijfsopbrengsten
- 769 Andere niet-recurrente financiële opbrengsten
- 77 Regularisatie van belastingen
- 78 Onttrekking aan de belastingvrije reserves en uitgestelde belastingen
- 792 Over te dragen negatief resultaat

Boekhoudprogramma's zullen moeten aangepast worden aan deze nieuwe MAR.

5.2 Jaarrekening

De regels over de opstelling en de neerlegging van de jaarrekening uit de vier oude K.B.'s worden later ondergebracht in een uitvoeringsbesluit bij het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) dat er in de loop van 2019 aankomt.

5.3 Inwerkingtreding

Het K.B. van 21 oktober 2018 is in werking getreden op 1 november 2018

5.4 Bronnen:

- VSDC, VZW-Review nummer 184, blz. 12-13
- Koninklijk besluit van 21 oktober 2018 tot uitvoering van de artikelen III.82 tot en met III.95 van het wetboek van Economisch recht, BS 29 oktober 2018.

6. UBO-register vzw's moeten melden tegen 31/03/2019

Europa voert al een tijdje een harde strijd tegen het witwassen van criminele gelden. Hiertoe vaardigt het geregeld zogeheten antiwitwasrichtlijnen uit. Deze moeten door de Europese lidstaten worden omgezet in gepaste wetgevende initiatieven om het witwassen te bestrijden.

6.1. Register Uiteindelijke Begunstigden Ondernemingen (UBO-register)

Eind 2017 werd het UBO-register bij wet ingevoerd, waarin de gegevens van de uiteindelijke begunstigten van onder andere vzw's, moeten opgenomen worden. De regeling impliceert dat elke vzw bepaalde gegevens van hun uiteindelijke begunstigten moeten doorgeven aan dit register en dit ten laatste op 31 maart 2019. Hiermee wordt beoogd dat daders van misdrijven zoals witwassen en financieren van terrorisme niet langer hun identiteit verborgen kunnen houden achter verhullende juridische structuren. De toegang tot het UBO-register wordt verleend aan de bevoegde autoriteiten die belast zijn met de strijd tegen terrorisme en witwassen van geld, inclusief de fiscale autoriteiten, en aan de entiteiten die onderworpen zijn aan een waakzaamheidsverplichting ten opzichte van hun cliënten in het kader van de antiwitwaswetgeving, zoals banken, advocaten, notarissen en accountants.

Kijk voor de applicatie om dit in orde te brengen op <https://financien.belgium.be/nl/ubo-register>.

6.1.1 Uiteindelijke begunstigten in een vzw

De mogelijke verwarring omtrent de term uiteindelijke begunstigten in de vzw-wereld werd weggewerkt door de definitie van uiteindelijke begunstigten op te nemen in de vzw-wet. Naar toepassing op vzw's betreft dit volgende categorieën van personen:

- de bestuurders,
- de personen die gemachtigd zijn de vereniging in en/of buiten rechte te vertegenwoordigen,
- de dagelijkse bestuurders,
- de natuurlijke personen of de categorie van natuurlijke personen in wier hoofdzakelijk belang de vzw werd opgericht of werkzaam is,
- elke andere natuurlijke persoon die via andere middelen uiteindelijke zeggenschap over de vereniging uitoefent (bv. iemand die een som geld geleend heeft aan een vzw en met de vzw overeenkwam dat hij betrokken moet worden bij de beslissing omtrent de besteding van deze middelen).

6.2 Het K.B. van 30 juli 2018

De informatie die u van uw uiteindelijke begunstigde zal moeten meedelen is:

- naam en eerste voornaam,
- geboortedag, -maand en -jaar,
- nationaliteit(en) en land van verblijf,
- volledige verblijfsadres,
- de datum waarop men uiteindelijke begunstigde van de vzw is geworden,
- identificatienummer van het Rijksregister van natuurlijke personen of van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid, en waar van toepassing elk vergelijkbaar identificatiemiddel dat wordt afgeleverd door de staat waar hij verblijft of waarvan hij onderdaan is,
- de categorie(ën) van personen waartoe hij behoort (bv. bestuurder, gemachtigde,...).

6.3 Tijdstip mededeling

31 maart 2019 dienen de gegevens voor de eerste maal bezorgd te worden. Als de gegevens wijzigen moeten ze bekend gemaakt worden binnen de maand vanaf het moment dat men kennis neemt van de wijziging. Ook geldt er een verplichting om de informatie in het register jaarlijks bij te werken of minstens jaarlijks te bevestigen dat de gegevens nog actueel zijn. Het niet naleven van deze informatieplicht kan gesanctioneerd worden met een geldboete, opgelegd aan de bestuurders van de vzw, van 250 tot 50 000 euro.

6.4 Wie doet de mededeling

Praktisch gezien zal de mededeling aan het register moeten gebeuren door een wettelijke vertegenwoordiger van de vzw. Men moet via de e-ID de informatie via het elektronische platform MyMinFin doorgeven.

6.5 Voorbereiding van de aangifte

- Zorg er in eerste instantie voor dat de Raad van Bestuur en in voorkomend geval, de gemachtigden en dagelijks bestuurders correct gepubliceerd zijn in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad en/of geregistreerd zijn in de Kruispuntbank van Ondernemingen.
- Bepaal wie de uiteindelijke begunstigden van uw vzw zijn en bepaal ook tot welke categorie zij behoren.
- Verzamel de benodigde informatie over de uiteindelijke begunstigden van uw vzw.
- Zorg tevens voor een interne procedure binnen de vzw inzake UBO, zodat elke wijziging in de informatie over uw uiteindelijke begunstigden binnen de maand aan het UBO-register kan overgemaakt worden.

6.6 Bronnen

- VSDC vzw Review – NR 183
- Wet van 18 december 2017 tot voorkoming van het witwassen van geld en financiering van terrorisme en tot beperking van het gebruik van contanten, B.S. 6 oktober 2017
- Koninklijk besluit van 30 juli 2018 betreffende de werkingsmodaliteiten van het UBO-register, B.S. 14 augustus 2018

7. Insolventierecht

Het insolventierecht regelt de verschillende situaties waarin een persoon of een onderneming geconfronteerd wordt met schulden waarbij debiteuren moeilijkheden hebben om die te betalen. Een opvallende hernieuwing ligt in het feit dat een vzw (behalve een publiekrechtelijke vzw) door een nieuwe wet de boeken zal kunnen neerleggen en het faillissement zal kunnen aanvragen.

Het nieuwe insolventierecht brengt met zich mee dat strengere regels inzake aansprakelijkheid toepassing vinden op vzw's. Bestuurders van ondernemingen kunnen persoonlijk aansprakelijk gesteld worden, onder andere indien er sprake is van een kennelijk grove fout die heeft bijgedragen tot het faillissement of indien men een vzw verder bestuurt, waarvan duidelijk is dat de vzw reddeloos verloren is.

Vzw's die een vereenvoudigde boekhouding voeren ontsnappen hier echter aan. De kleine vzw's die een vereenvoudigde boekhouding voeren zullen in geval van faillissement dus sowieso van de strenge regels worden gevrijwaard. Ons inziens betekent dit ook dat kleine vzw's die vrijwillig kiezen voor een dubbele boekhouding kunnen genieten van dit voordeel.

Deze wet trad in werking op 1 mei 2018.

7.1 Bronnen

- VSDC vzw Review NR 180